

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
BỆNH VIỆN TNH
TNH HOSPITAL GROUP JOINT
STOCK COMPANY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIET NAM
Independence – Freedom – Happiness**

Số: 573/2025/CBTT-TNH
No: 573/2025/CBTT-TNH

Thái Nguyên, ngày 25 tháng 08 năm 2025
Thai Nguyen, August 25, 2025

**THÔNG BÁO THAY ĐỔI NHÂN SỰ
NOTICE OF PERSONNEL CHANGES**

**Kính gửi: Sở Giao dịch Chứng khoán TP. Hồ Chí Minh
To: Ho Chi Minh City Stock Exchange**

Căn cứ theo Nghị quyết số 569/NQ-HĐQT ngày 25/08/2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH, chúng tôi trân trọng thông báo về việc thay đổi nhân sự của Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH như sau:

Pursuant to Resolution No. 509/NQ-ĐHĐCĐ dated June 16, 2025 of the General Meeting of Shareholders of TNH Hospital Group Joint Stock Company, we respectfully announce the following changes in the personnel of TNH Hospital Group Joint Stock Company:

Trường hợp bổ nhiệm/ In case of appointment:

1. Ông /Mr: Ngô Minh Trường / Ngo Minh Truong

- Chức vụ trước khi bổ nhiệm / Former position in the organization: Phó Tổng Giám đốc / Deputy Chief Executive Officer

- Chức vụ được bổ nhiệm / Newly appointed position: Giám đốc Tài chính / Chief Financial Officer (CFO)

- Thời hạn bổ nhiệm/Term: Kể từ ngày 25/06/2025

- Ngày bắt đầu có hiệu lực/Effective date: 25/06/2025

Trường hợp miễn nhiệm/In case of dismissal:

1. Ông /Mr: Nguyễn Hữu Điệp / Nguyen Huu Diep

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/: Phó Tổng Giám đốc / Deputy Chief Executive Officer

- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): Do thay đổi cơ cấu lại tổ chức bộ máy, nhân sự Ban điều hành của Tập đoàn / Due to the restructuring of the Group's organizational apparatus and executive personnel.

- Ngày bắt đầu có hiệu lực/Effective date: 25/08/2025

2. Ông /Mr: Trần Thiện Sách / Tran Thien Sach

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/: Phó Tổng Giám đốc / Deputy Chief Executive Officer

- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): Do thay đổi cơ cấu lại tổ chức bộ máy, nhân sự Ban điều hành của Tập đoàn / Due to the restructuring of the Group's organizational apparatus and executive personnel.

- Ngày bắt đầu có hiệu lực/Effective date: 25/08/2025

3. Ông /Mr: Nguyễn Anh Đình / Nguyen Anh Dinh

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/: Phó Tổng Giám đốc / *Deputy Chief Executive Officer*

- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): Do thay đổi cơ cấu lại tổ chức bộ máy, nhân sự Ban điều hành của Tập đoàn / *Due to the restructuring of the Group's organizational apparatus and executive personnel.*

- Ngày bắt đầu có hiệu lực/Effective date: 25/08/2025

4. Ông /Mr: Ngô Minh Trường / Ngo Minh Truong

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/: Phó Tổng Giám đốc / *Deputy Chief Executive Officer*

- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): Do thay đổi cơ cấu lại tổ chức bộ máy, nhân sự Ban điều hành của Tập đoàn / *Due to the restructuring of the Group's organizational apparatus and executive personnel.*

5. Ông /Mr: Đào Mạnh Duy / Dao Manh Duy

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/: Phó Tổng Giám đốc / *Deputy Chief Executive Officer*

- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): Do thay đổi cơ cấu lại tổ chức bộ máy, nhân sự Ban điều hành của Tập đoàn / *Due to the restructuring of the Group's organizational apparatus and executive personnel.*

6. Bà /Mrs: Lê Thị Thúy An / Le Thi Thuy An

- Không còn đảm nhận chức vụ/Dismissed/: Phó Tổng Giám đốc kiêm Giám đốc điều hành / *Deputy Chief Executive Officer cum Chief Operating Officer*

- Lý do miễn nhiệm (nếu có)/Reason (if any): Do thay đổi cơ cấu lại tổ chức bộ máy, nhân sự Ban điều hành của Tập đoàn / *Due to the restructuring of the Group's organizational apparatus and executive personnel.*

Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 25 tháng 08 năm 2025 tại đường dẫn: <http://tnh.com.vn/>

This information has been published on the company's website on the August 25, 2025, at the following link: <http://tnh.com.vn/>

Tài liệu đính kèm:

- Nghị quyết ĐHĐCĐ về việc thay đổi nhân sự;

Attached documents:

- General Mandate on the change in personnel.

NGƯỜI ĐƯỢC ỦY QUYỀN CBTT

GIÁM ĐỐC PHÁP CHẾ

AUTHORIZED PERSON FOR INFORMATION

DISCLOSURE

CHIEF LEGAL OFFICER



Mỹ Vinh Quang

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
BỆNH VIỆN TNH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~2006~~/2025/QĐ-HĐQT

Thái Nguyên, ngày 25 tháng 08 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH
Về việc bổ nhiệm Giám đốc tài chính của Công ty

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN BỆNH VIỆN TNH

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020 và các văn bản sửa đổi bổ sung, quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của công ty;
- Căn cứ Quy chế nội bộ về quản trị Công ty;
- Căn cứ Biên bản họp HĐQT số 529/2025/BBH-TNH ngày 19 tháng 06 năm 2025 của Hội đồng quản trị Công ty;
- Căn cứ nhu cầu quản trị, điều hành doanh nghiệp;
- Xét năng lực, phẩm chất đạo đức và quá trình công tác của người được bổ nhiệm;

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bổ nhiệm ông Ngô Minh Trường (Mã định danh cá nhân số: làm Giám đốc Tài chính của Công ty.

Điều 2. Chức năng, Nhiệm vụ, quyền hạn và trách nhiệm của ông Ngô Minh Trường được thực hiện theo quy định của pháp luật, Điều lệ và các quy chế, quy định nội bộ của Công ty.

Ông Ngô Minh Trường được hưởng lương, thưởng và các quyền lợi tài chính khác theo quy định hiện hành của Công ty.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban điều hành, người được bổ nhiệm và những người có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- HĐQT (để b/c);
- Ban Điều hành (để t/b);
- Như điều 3 (để t/h)
- Lưu: P.QTNB (LinhHTH).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT**



Hoàng Tuyên

**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
BỆNH VIỆN TNH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**TNH HOSPITAL GROUP JOINT
STOCK COMPANY**

**THE SOCIALIST REPUBLIC OF VIET NAM
Independence – Freedom - Happiness**

Số: 569./2025/NQ-HĐQT
No 569./2025/NQ-HĐQT

Thái Nguyên, ngày 25 tháng 08 năm 2025
Thai Nguyen, date 25 month 08 year 2025

NGHỊ QUYẾT

Về việc cơ cấu lại tổ chức bộ máy, nhân sự của Ban điều hành Tập đoàn

RESOLUTION

***Regarding the Restructuring of the Organizational Apparatus and Personnel of the
Group's Executive Board***

**HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN BỆNH VIỆN TNH
BOARD OF DIRECTORS
TNH HOSPITAL GROUP JOINT STOCK COMPANY**

Căn cứ:

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp năm 2020 và các văn bản sửa đổi bổ sung, quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán năm 2019 và các văn bản sửa đổi bổ sung, quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của công ty; Quy chế nội bộ về quản trị Công ty, Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty.
- Căn cứ Tầm nhìn đến năm 2030 và nhu cầu phát triển của Tập đoàn;
- Căn cứ sự đồng thuận tuyệt đối của Ban Tổng giám đốc hiện tại của Tập đoàn về việc cơ cấu lại tổ chức bộ máy, nhân sự của Ban điều hành Tập đoàn;
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị số 568./2025/BBH-HĐQT ngày 25/08./2025 của Hội đồng quản trị Công ty.

Based on:

- Pursuant to the Law on Enterprises 2020 and its amending, supplementing, detailing, and guiding documents;
- Pursuant to the Law on Securities 2019 and its amending, supplementing, detailing, and guiding documents;
- Pursuant to the Company's Charter on organization and operation; the Company's Internal Corporate Governance Regulations; and the Company's Board of Directors' Operational Regulations;

- Pursuant to the Group's Vision to 2030 and its development needs;
- Pursuant to the unanimous consent of the current Group's Executive Board regarding the Restructuring of the Organizational Apparatus and Personnel of the Group's Executive Board;
- Pursuant to the Minutes of the Board of Directors' Meeting No. 568/2025/BBH-HĐQT dated 15/02/2025 of the Company's Board of Directors;

QUYẾT NGHỊ / RESOLUTION:

Điều 1. Phê duyệt việc chuyển đổi cơ cấu tổ chức bộ máy Ban điều hành Tập đoàn như sau:

Article 1. Approval of the transformation of the organizational structure of the Executive Board of the Group as follows:

1. Phê duyệt việc chuyển đổi cơ cấu tổ chức bộ máy điều hành của Tập đoàn từ Ban Tổng Giám đốc gồm Tổng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc sang mô hình Ban Điều hành gồm Tổng Giám đốc và các vị trí Giám đốc chức năng. Trong đó:

1. Approving the transformation of the Group's management structure from the Executive Management Board consisting of the CEO and Deputy CEOs into the Executive Management Board consisting of the CEO and Functional Director. In particular:

- Tổng Giám đốc là người điều hành công việc kinh doanh hằng ngày của công ty; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị; chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện quyền, nghĩa vụ được giao.

- The CEO is the person who manages the Company's daily business operations; subject to the supervision of the Board of Directors; responsible before the Board of Directors and before the law for the exercise of assigned rights and obligations.

- Quản lý Chức năng là người đứng đầu và trực tiếp quản lý, điều hành ít nhất một lĩnh vực quan trọng của Tập đoàn; chịu sự chỉ đạo, điều hành trực tiếp của Tổng Giám đốc và có trách nhiệm báo cáo công việc trực tiếp cho Tổng Giám đốc; đồng thời chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị hoặc các Ủy ban liên quan trực thuộc Hội đồng quản trị.

- A Functional Executive is the head who directly manages and operates at least one important area of the Group; subject to the direct direction and management of the CEO and responsible for reporting directly to the CEO; at the same time under the supervision of the Board of Directors or the relevant Committees under the Board of Directors.

- Tùy vào nhu cầu phát triển và bối cảnh thực tế của Tập đoàn, Tổng Giám đốc có thể bổ nhiệm các chức vụ Giám đốc/Trưởng Phòng/Trưởng Ban vào các vị trí có chức năng, nhiệm vụ, vai trò, địa vị tương đương Giám đốc chức năng (trong văn bản này gọi chung là các Giám đốc chức năng).

- Depending on the development needs and the actual context of the Group, the General Director may appoint Directors/Heads of Departments/Heads of Divisions to positions with functions, duties, roles, and status equivalent to that of a Functional Director (hereinafter collectively referred to as Functional Directors in this document).

2. Mục tiêu: Việc chuyển đổi mô hình cơ cấu tổ chức bộ máy điều hành của Tập đoàn nhằm nâng cao hiệu quả quản trị – điều hành theo hướng chuyên môn hóa từng lĩnh vực; đề cao sự phân giao trách nhiệm và tinh thần chủ động chịu trách nhiệm; tăng tính minh bạch, trách nhiệm giải trình và khả năng phối hợp liên phòng ban; đáp ứng yêu cầu triển khai Tầm nhìn đến năm 2030 của Tập đoàn; phù hợp với mô hình quản trị hiện đại của các tập đoàn y tế quốc tế, đồng thời bảo đảm sự linh hoạt trong việc điều hành và phát triển hệ thống bệnh viện, dự án, nhân sự, tài chính và công nghệ.

2. Objective: The transformation of the Group's executive management structure aims to enhance governance and management efficiency by specializing in each field; emphasizing the delegation of responsibility and the spirit of proactive accountability; increasing transparency, accountability, and inter-departmental coordination; meeting the requirements of implementing the Group's Vision 2030; in line with the modern governance model of international healthcare groups, while ensuring flexibility in managing and developing hospitals, projects, human resources, finance, and technology.

3. Ban điều hành của Công ty có thể bao gồm nhưng không giới hạn bởi các vị trí Giám đốc chức năng sau:

3. The Company's Executive Board may include but is not limited to the following Functional Executive positions:

3.1. Giám đốc Tài chính – Chief Financial Officer (CFO)

3.2. Giám đốc Chuyên Môn – Chief Medical Director

3.3. Giám đốc Vận hành Tập đoàn và Phát triển Vận hành bệnh viện mới – Group Chief Operating Officer and Director of New Hospital Operations Development

3.4. Giám đốc Dự án – Project Director

3.5. Giám đốc Thương Mại – Chief Commercial Officer

3.6. Giám đốc Mua sắm – Procurement Director

3.7. Giám đốc Nhân sự – Human Resources Director

3.8. Giám đốc Đối tác Nhân sự – HR Business Partner Director

3.9. Giám đốc Công nghệ – Chief Technology Officer (CTO)

4. Trong Ban điều hành, Tổng Giám đốc và Giám đốc tài chính được xác định là người nội bộ của Công ty theo định nghĩa tại Luật Chứng khoán 2019

4. Within the Executive Board, the CEO and the Chief Financial Officer are designated as insiders of the Company according to the Securities Law 2019;

5. Trừ Giám đốc tài chính và Giám đốc chuyên môn là các vị trí sẽ do Hội đồng quản trị bổ nhiệm, miễn nhiệm. Các vị trí Giám đốc chức năng khác do Tổng Giám đốc toàn quyền bổ nhiệm, miễn nhiệm.

5. Except for the Chief Financial Officer and the Chief Medical Director, who are appointed and dismissed by the Board of Directors, all other Functional Director shall be appointed and dismissed at the full discretion of the CEO.

6. Tùy vào nhu cầu quản lý, điều hành Tập đoàn trong từng thời kỳ; Tổng Giám đốc có trách nhiệm giao quyền tự chủ cho các Giám đốc chức năng trong các lĩnh vực mà người đó phụ trách. Việc phân công, giao nhiệm vụ, thực hiện quyền tự chủ của các Quản lý được thực hiện trên các nguyên tắc:

6. Depending on the management and operational needs of the Group from time to time, the CEO shall assign autonomy to Functional Directors in their respective areas of responsibility. The delegation, task assignment, and exercise of autonomy by Functional Director shall be based on the following principles:

- Công khai về chức năng, vai trò trách nhiệm, quyền hạn của từng thành viên Ban điều hành;

- *Transparency regarding the functions, roles, responsibilities, and authority of each member of the Executive Board;*

- Đảm bảo có cơ chế đánh giá minh bạch kết quả thực hiện công việc của từng thành viên Ban điều hành;

- *Ensuring transparent mechanisms for evaluating the performance of each member of the Executive Board;*

- Bảo đảm phát huy tối đa thế mạnh của từng cá nhân và tập thể Ban điều hành trong quá trình thực hiện Tầm nhìn đến năm 2030 của Tập đoàn.

- *Ensuring the maximum promotion of the strengths of each individual and of the Executive Board as a whole in the process of implementing the Group's Vision 2030.*

Điều 2. Vai trò của Ban điều hành trong thực thi Mục tiêu Chiến lược của Ban Điều hành Tập đoàn trong giai đoạn năm 2025 đến năm 2030

Article 2. The Role of the Executive Management Board in implementing Strategic Objectives the Group for the period from 2025 to 2030

2.1. Ban Điều hành chủ động điều hành toàn bộ các hoạt động của Tập đoàn dưới sự định hướng và giám sát của HĐQT, sao cho hiện thực hóa mục tiêu từng năm và các chiến lược và kế hoạch đã được Hội đồng Quản trị phê duyệt; bảo đảm hoàn thành Tầm nhìn năm 2030 của Tập đoàn, gồm:

2.1. The Board of Directors unanimously authorizes the Executive Board to proactively manage all activities of the Group in accordance with the strategies and plans approved by the Board of Directors; ensuring the fulfillment of the Group's Vision 2030, including:

- TNH là tập đoàn Y tế có độ phủ rộng nhiều vùng miền, cung cấp dịch vụ y tế chất lượng cao, chi phí phù hợp giúp nhiều tập khách hàng tiếp cận được dịch vụ chăm sóc sức khỏe tốt nhất. TNH là hệ thống Y tế đa dạng, linh hoạt, bao gồm các bệnh viện đa khoa, chuyên khoa, và trung tâm chăm sóc sức khỏe người cao tuổi kết hợp bệnh viện của tập đoàn tại một số địa phương mà TNH có lợi thế tiên phong, có trường đào tạo chuyên ngành chăm sóc sức khỏe, với trung tâm điều hành và hoạt động chính của tập đoàn tại Hà Nội.

- *TNH is a healthcare group with extensive coverage across multiple regions, providing high-quality medical services at reasonable costs, enabling diverse customer*

segments to access the best healthcare services. TNH is a diverse and flexible healthcare system, consisting of general hospitals, specialized hospitals, and elderly care centers, combined with the Group's hospitals in localities where TNH holds pioneering advantages, along with a specialized healthcare training school, with the Group's headquarters and main operations located in Hanoi.

- TNH có hệ thống bệnh viện tạo sự khác biệt vượt trội với các cơ sở y tế địa phương thông qua các phương thức tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, tinh thần thái độ phục vụ tốt; TNH có cơ sở vật chất hiện đại, trang thiết bị y tế tiên tiến, ứng dụng công nghệ thông tin trong chăm sóc sức khỏe y tế, duy trì sự minh bạch trong các hoạt động khám chữa bệnh và tài chính.

- TNH's hospital system differentiates itself significantly from local medical facilities through recruitment and training of high-quality human resources with a good service mindset and attitude; TNH has modern facilities, advanced medical equipment, applies information technology in healthcare services, and maintains transparency in medical and financial activities.

- Tôn chỉ mục đích của Tập đoàn luôn lấy sự hài lòng của khách hàng làm trung tâm.

- The Group's guiding principle is always to place customer satisfaction at the center.

- Tập đoàn có bản sắc văn hóa riêng với đội ngũ người lao động có đạo đức nghề nghiệp tốt, chuyên môn cao, năng động sáng tạo có tính đột phá trong công việc. Môi trường làm việc chuyên nghiệp, đoàn kết, trung thực.

- The Group has its own cultural identity with a workforce possessing good professional ethics, high expertise, dynamism, creativity, and breakthrough thinking in their work. The working environment is professional, united, and honest.

2.2. Tổng Giám đốc có trách nhiệm xây dựng cơ cấu tổ chức bộ máy Ban Điều hành sao cho được thiết kế phù hợp, khoa học, hiệu quả nhằm hiện thực hóa các mục tiêu nêu trên.

2.2. The CEO is responsible for structuring the organizational apparatus of the Executive Board in a manner that is appropriate, scientific, and effective to realize the above-mentioned objectives.

Điều 3. Chấp thuận việc từ nhiệm của toàn bộ các Phó Tổng Giám đốc của Tập đoàn.

Article 3. Approval of the resignation of all Deputy CEOs of the Group.

Các Phó Tổng Giám đốc được chấp thuận từ nhiệm gồm: Nguyễn Hữu Điệp, Nguyễn Anh Đình, Ngô Minh Trường, Lê Thị Thúy An, Đào Mạnh Duy, Trần Thiện Sách.

The Deputy Chief Executive Officers whose resignations are approved include: Nguyen Huu Diep, Nguyen Anh Dinh, Ngo Minh Truong, Le Thi Thuy An, Dao Manh Duy, and Tran Thien Sach.

Lý do từ nhiệm: Theo nguyện vọng của các Phó Tổng Giám đốc Công ty đề tái cơ cấu lại Tập đoàn.

Reason for resignation: At the request of the Deputy Chief Executive Officers in order to restructure the Group.

Điều 4. Bổ nhiệm ông Ngô Minh Trường (Mã định danh cá nhân số: 024091013482) làm Giám đốc tài chính của Tập đoàn.

Article 4. Appointment of Mr. Ngo Minh Truong (ID Number: 024091013482) as the Chief Financial Officer of the Group.

Điều 5. Thông qua đề nghị bổ nhiệm của Tổng Giám đốc đối với một số thành viên của Ban điều hành như sau:

Article 5. Approval of the CEO's proposal on the appointment of certain members of the Executive Board as follows:

Stt	Chức vụ / Position	Họ và tên / Full Name	Mã định danh cá nhân / ID Number
1	Giám đốc Vận hành Tập đoàn và Phát triển vận hành bệnh viện mới <i>Group Chief Operating Officer and Director of New Hospital Operations Development</i>	Lê Thị Thúy An Le Thi Thuy An	
2	Giám đốc Nhân sự <i>Chief Human Resources Officer (CHRO)</i>	Trương Văn Quý Truong Van Quy	
3	Giám đốc Công nghệ <i>Chief Technology Director (CTO)</i>	Trần Cao Vỹ Tran Cao Vy	
4	Giám đốc Dự án <i>Chief Project Director (CPO)</i>	Nguyễn Anh Đình Nguyen Anh Dinh	

Trừ các vị trí thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc có toàn quyền bổ nhiệm, miễn nhiệm các vị trí Giám đốc chức năng chưa bổ nhiệm nêu tại khoản 2 Điều 1 trên; hoặc bổ nhiệm, miễn nhiệm các vị trí Quản lý khác mà Tổng Giám đốc xét thấy cần thiết.

Except for the positions under the appointment authority of the Board of Directors, the CEO shall have full authority to appoint and dismiss the Functional Director positions not yet appointed as referred to in Clause 2, Article 1 above, or to appoint and dismiss other Executive positions as deemed necessary by the CEO.

Điều 6. Hiệu lực

Article 6: Effectiveness

Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban điều hành; các Phòng/Ban/Bộ phận liên quan; các đơn vị trực thuộc; và những người có liên quan chịu trách nhiệm phối hợp thi hành Nghị quyết này theo quy định Công ty và pháp luật hiện hành./.

This Resolution shall take effect from the date of signing. Members of the Board of Directors, the Executive Board; relevant Departments/Divisions/Units; subsidiary entities; and all relevant individuals shall be responsible for coordinating the implementation of this Resolution in accordance with the Company's regulations and applicable laws./.

Nơi nhận:

- HĐQT (để T/b);
- Ban Điều hành (để T/h);
- Các Bệnh viện trực thuộc (để T/b);
- Như điều 6 (để T/h)
- Lưu: P.QTNB (LinhHth)

Recipients:

- Board of Directors (for Notification);
- Executive Board (for Implementation);
- Subsidiary Hospitals (for Notification);
- As provided in Article 6 (for implementation)
- Archive: Internal Governance Department (LinhHth)

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD**



**Hoàng Tuyên
Hoang Tuyen**