

CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
BỆNH VIỆN TNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 333./2025/CBTT-HĐQT

Thái Nguyên, ngày 24 tháng 04 năm 2025

TNH HOSPITAL GROUP JOINT
STOCK COMPANY

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness

No: 333./2025/CBTT-HĐQT

Thai Nguyen, April 24, 2025

CÔNG BỐ THÔNG TIN BẤT THƯỜNG
DISCLOSURE OF UNUSUAL INFORMATION

Kính gửi: - Sở Giao dịch Chứng khoán Việt Nam
- Sở Giao dịch chứng khoán TP.HCM

Đồng kính gửi: Ủy ban chứng khoán nhà nước

To: - Vietnam Stock Exchange
- Ho Chi Minh City Stock Exchange

Also to: State Securities Commission

1. Tên tổ chức: Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH

1. Organization name : TNH Hospital Group Joint Stock Company

Mã chứng khoán: TNH

Stock code: TNH

Địa chỉ: Số 328, đường Lương Ngọc Quyến, phường Đồng Quang, Tp Thái Nguyên, tỉnh Thái Nguyên.

Address: No. 328, Luong Ngoc Quyen Street, Dong Quang Ward, Thai Nguyen City, Thai Nguyen Province.

Điện thoại/Phone: 0208 628 5658

Email: ir.tnh@tnh.com.vn

2. Nội dung thông tin công bố:

2. Information disclosure content:

Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH thông báo về việc đã ban hành Nghị quyết HĐQT ngày 24/04/2025 về việc cập nhật và điều chỉnh nội dung Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (ESOP 2022).

TNH Hospital Group Joint Stock Company announces the issuance of the Board of Directors Resolution on April 24, 2025 on updating and adjusting the content of the Regulations on issuing shares under the employee stock option program in 2022 (ESOP 2022).

Chi tiết xem tại Nghị quyết của Hội đồng quản trị gửi kèm Thông báo này.

For details, see the Resolution of the Board of Directors attached to this Notice.

3. Thông tin này đã được công bố trên trang thông tin điện tử của công ty vào ngày 24/04/2025 tại đường dẫn:<http://tnh.com.vn/>



3. This information was published on the company's website on April 24, 2025 at the link: <http://tnh.com.vn/>

Chúng tôi cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

We commit that the information published above is true and are fully responsible before the law for the content of the published information./.

Tài liệu đính kèm:

- Tài liệu liên quan đến CBTT:
Nghị quyết HĐQT.

Attached documents:

- Documents related to information
disclosure:.
Board Resolution.

**NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT
CHỦ TỊCH HĐQT
LEGAL REPRESENTATIVE
CHAIRMAN OF BOARD OF DIRECTORS**



Hoàng Tuyên



**CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN
BỆNH VIỆN TNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 365...../2025/NQ-HĐQT

Thái Nguyên, ngày 24 tháng 04 năm 2025

**TNH HOSPITAL GROUP
JOINT STOCK COMPANY**

**SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM
Independence – Freedom – Happiness**

No.: 365...../2025/NQ-HĐQT

Thai Nguyen, April 24, 2025

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Về việc cập nhật và điều chỉnh nội dung Quy chế phát hành cổ phiếu theo
chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (ESOP 2022)

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN BỆNH VIỆN TNH

RESOLUTION OF THE BOARD OF DIRECTORS
*On updating and adjusting the content of the Regulations on issuing shares under the
employee stock option program in 2022 (ESOP 2022)*

BOARD OF DIRECTORS
TNH HOSPITAL GROUP JOINT STOCK COMPANY

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 đã được Quốc hội Nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17 tháng 06 năm 2020, sửa đổi bởi Luật số 03/2022/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 11/01/2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 đã được Quốc hội Nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2019, sửa đổi bởi Luật số 56/2024/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 29/11/2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- Căn cứ Nghị định số 155/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH;
- Căn cứ Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2022 số 110/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 10/10/2022;
- Căn cứ Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2022 số 109/BB-ĐHĐCĐ ngày 10/10/2022;
- Căn cứ Tờ trình số 105/2022/TTr-HĐQT ngày 05 tháng 10 năm 2022;



- Căn cứ Nghị quyết số 361/2023/NQ-HĐQT ngày 31/05/2023 của Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH;
- Căn cứ Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (ESOP 2022);
- Căn cứ Biên bản họp Hội đồng quản trị số 364/2025/BBH-HĐQT ngày 24/4/2025.
- Pursuant to the Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on June 17, 2020, amended by Law No. 03/2022/QH15 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on January 11, 2022 and implementing documents;
- Pursuant to the Securities Law No. 54/2019/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 26, 2019, amended by Law No. 56/2024/QH15 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 29, 2024 and implementing documents;
- Pursuant to Decree No. 155/2020/ND-CP of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities;
- Pursuant to the Charter of Organization and Operation of TNH Hospital Group Joint Stock Company;
- of the Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2022 No. 110/2022 /NQ-DHDCD dated October 10, 2022;
- Extraordinary General Meeting of Shareholders in 2022 No. 109 /BB-DHDCD dated October 10, 2022;
- Pursuant to Submission No. 105/2022/TTr-HĐQT dated October 5, 2022;
- Based on Resolution No. 361/2023/NQ-HDBT dated May 31, 2023 of the Board of Directors of TNH Hospital Group Joint Stock Company;
- Pursuant to the Regulations on issuance of shares under the employee stock option program in 2022 (ESOP 2022);
- Pursuant to the Minutes of the Board of Directors meeting No. 364/2025/BBH-HĐQT dated 24/4/2025.

QUYẾT NGHỊ:

RESOLUTION:

Điều 1. Thông qua việc cập nhật và điều chỉnh nội dung tại khoản 3, 5 Điều 9. Xử lý các trường hợp phát sinh tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (ESOP 2022) chi tiết như sau:

Article 1. Approving the updating and adjustment of the content in Clauses 3 and 5, Article 9. Handling of cases arising in the Regulations on issuance of shares under the employee stock option program in 2022 (ESOP 2022) as follows:

A. Cập nhật thông tin Tên công ty:

Cập nhật toàn bộ các thông tin liên quan đến Tên Công ty tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (ESOP 2022) theo tên hiện hành tại Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 4601039023 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Thái Nguyên cấp thay đổi lần thứ 14 ngày 30/12/2024: “CÔNG TY CỔ PHẦN TẬP ĐOÀN BỆNH VIỆN TNH”

A. Update Company Name information:

Update all information related to the Company Name in the Regulations on issuance of shares under the employee stock option program in 2022 (ESOP 2022) according to the current name in the Business Registration Certificate No. 4601039023 issued by the Department of Planning and Investment of Thai Nguyen Province", changed for the 14th time on December 30, 2024: "TNH HOSPITAL GROUP JOINT STOCK COMPANY"

B. Điều chỉnh nội dung tại khoản 3, 5 Điều 9. Xử lý các trường hợp phát sinh tại Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022:

B. Adjust the content in Clause 3, 5, Article 9. Handling cases arising in the Regulations on issuing shares under the employee stock option program in 2022:

I. Nội dung trước khi điều chỉnh:

I. Content before adjustment:

3. Thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP:

3. Withdrawal of benefits from ESOP shares:

a. Nếu người lao động nghỉ việc, toàn bộ cổ phiếu ESOP còn bị hạn chế chuyển nhượng sẽ được TNH mua lại với giá 10.000 đồng/ Cổ phiếu. Việc mua lại cổ phiếu ESOP của người lao động được thực hiện theo hình thức Công ty mua lại cổ phiếu làm cổ phiếu quỹ và thực hiện giảm vốn điều lệ.

a. If the employee resigns, all ESOP shares that are still subject to transfer restrictions will be repurchased by TNH at a price of VND 10,000/share. The repurchase of ESOP shares from employees is carried out in the form of the Company repurchasing shares as treasury shares and reducing the charter capital.

b. Người lao động không bị thu hồi cổ phiếu ESOP trong các trường hợp bị chết hay vì các trường hợp khách quan (tai nạn, ốm đau, ...) mà không thể tiếp tục làm việc tại TNH. Trong trường hợp này, số cổ phiếu ESOP hạn chế chuyển nhượng sẽ được tiếp tục tuân theo các quy định có liên quan về hạn chế chuyển nhượng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng như các cổ phiếu ESOP cùng đợt phát hành.

b. Employees will not have their ESOP shares revoked in case of death or due to objective circumstances (accident, illness, etc ...) and cannot continue working at TNH. In this case, the number of ESOP shares with restricted transfer will continue to comply with the relevant regulations on transfer restrictions until the end of the transfer restriction period like the ESOP shares issued in the same batch.

...

5. Thời gian và thủ tục thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP

5. Time and procedure for withdrawing benefits from ESOP shares

Trong vòng 30 ngày làm việc kể từ ngày Quyết định nghỉ việc có hiệu lực, công ty sẽ thực hiện mua lại toàn bộ cổ phần ESOP còn bị hạn chế chuyển nhượng. Việc mua lại cổ phiếu ESOP của người lao động được thực hiện theo hình thức Công ty mua lại cổ phiếu làm cổ phiếu quỹ và thực hiện giảm vốn điều lệ. Hội đồng quản trị sẽ ban hành quyết định mua lại phù hợp với quy định tại Khoản 6 Điều 36 Luật Chứng khoán, theo đó:

Within 30 working days from the effective date of the Decision on resignation, the Company will repurchase all ESOP shares that are still subject to transfer restrictions. The repurchase of ESOP shares of employees is carried out in the form of the Company repurchasing shares as treasury shares and reducing the charter capital. The Board of Directors will issue a repurchase decision in accordance with the provisions of Clause 6, Article 36 of the Securities Law, accordingly:

a. Tổng số lượng cổ phiếu của người lao động đã được công ty mua lại để giảm vốn điều lệ phải được báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên.

a. The total number of employee shares repurchased by the company to reduce charter capital must be reported at the Annual General Meeting of Shareholders.

b. Công ty phải làm thủ tục giảm vốn điều lệ tương ứng với tổng giá trị tính theo mệnh giá số cổ phiếu được công ty mua lại trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày báo cáo Đại hội đồng cổ đông gần nhất theo quy định nêu trên.

b. The company must carry out procedures to reduce its charter capital corresponding to the total value calculated by the par value of the shares repurchased by the company within 10 days from the date of reporting to the most recent General Meeting of Shareholders according to the above provisions.

II. Nội dung sau khi điều chỉnh:

II. Content after adjustment:

3. Thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP:

3. Withdrawal of benefits from ESOP shares:

a. Nếu người lao động nghỉ việc, toàn bộ cổ phiếu ESOP còn bị hạn chế chuyển nhượng sẽ được TNH mua lại với giá 10.000 đồng/ Cổ phiếu. Việc mua lại cổ phiếu ESOP của người lao động được thực hiện theo hình thức Công ty mua lại cổ phiếu làm cổ phiếu quỹ và bán ngay theo quy định. Phương án bán ngay cổ phiếu sau khi mua lại cổ phiếu ESOP (nếu có) sẽ được Hội đồng quản trị thông qua theo quy định pháp luật tại thời điểm triển khai mua lại cổ phiếu.

a. If the employee resigns, all ESOP shares that are still subject to transfer restrictions will be repurchased by TNH at a price of VND 10,000/share. The repurchase of ESOP shares from employees is carried out in the form of the Company repurchasing shares as treasury shares and selling them immediately according to regulations. The plan to immediately sell shares after repurchasing ESOP shares (if any) will be approved by the Board of Directors according to the law at the time of implementing the repurchase.

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

b. Employees will not have their ESOP shares revoked in case of death or due to objective circumstances (accident, illness, etc ...) and cannot continue working at TNH. In this case, the number of ESOP shares with restricted transfer will continue to comply with the relevant regulations on transfer restrictions until the end of the transfer restriction period like the ESOP shares issued in the same batch.

5. Thời gian và thủ tục thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP

a. Trong vòng tối đa 12 tháng kể từ ngày Quyết định nghỉ việc có hiệu lực, công ty sẽ thực hiện mua lại toàn bộ cổ phần ESOP còn bị hạn chế chuyển nhượng. Việc mua lại cổ phiếu ESOP của người lao động được thực hiện theo hình thức Công ty mua lại cổ phiếu làm cổ phiếu quỹ. Hội đồng quản trị sẽ ban hành quyết định lựa chọn thời điểm và triển khai mua lại, thực hiện Phương án bán ngay cổ phiếu sau khi mua lại cổ phiếu ESOP (nếu có) phù hợp với theo quy định pháp luật tại thời điểm triển khai mua lại cổ phiếu.

a. *Within a maximum of 12 months from the effective date of the Decision on resignation, the company will repurchase all ESOP shares that are still subject to transfer restrictions. The repurchase of ESOP shares of employees is carried out in the form of the Company repurchasing shares as treasury shares. The Board of Directors will issue a decision to select the time and implement the buyback, implement the plan to sell shares immediately after buying back ESOP shares (if any) in accordance with the law at the time of the stock buyback.*

b. Tổng số lượng cổ phiếu của người lao động đã được công ty mua lại phải được báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên gần nhất.

b. The total number of employee shares repurchased by the company must be reported at the most recent Annual General Meeting of Shareholders.

III. Các nội dung khác của Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (ESOP 2022) vẫn giữ nguyên hiệu lực thi hành.

III. Other contents of the Regulations on issuance of shares under the employee stock option program 2022 (ESOP 2022) remain in effect.

IV. Toàn văn Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (ESOP 2022) sau khi điều chỉnh nội dung được đính kèm Nghị quyết này.

IV. The full text of the Regulations on issuance of shares under the 2022 employee stock option program (ESOP 2022) after adjusting the content is attached to this Resolution.

Điều 2: Hiệu lực

Article 2: Validity

1. Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ký.

1. The Resolution takes effect from the date of signing.

2. Các thành viên Hội đồng quản trị, Ban Giám đốc, Người đại diện theo pháp luật; cùng các cá nhân, bộ phận có liên quan có trách nhiệm phối hợp thi hành Nghị quyết này.

2. Members of the Board of Directors, Board of Management, Legal Representative; and relevant individuals and departments are responsible for coordinating the implementation of this Resolution.

Nơi nhận:

- HĐQT; BGĐ; BKS;
- Các cơ quan, tổ chức liên quan;
- Lưu: VT, QT.

Recipient:

- Board of Directors; Board of Management; Board of Supervisors;
- Relevant agencies and organizations;
- Save: Clerical Dept, Administration.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT
O/B. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF BOARD OF
DIRECTORS



Hoàng Tuyên



**QUY CHẾ PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU
THEO CHƯƠNG TRÌNH LỰA CHỌN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2022
(ESOP 2022)**

SHARE ISSUANCE REGULATIONS

UNDER THE 2022 EMPLOYEE STOCK OWNERSHIP (ESOP 2022)

(Ban hành theo Nghị quyết số: 361/2023/NQ-HĐQT ngày 31/05/2023 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH, Nghị quyết số 365/2025/NQ-HĐQT ngày 24/04/2025 của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH)

(Issued under Resolution No.: 361/2023/NQ-HDQT dated May 31, 2023 of the Board of Directors of TNH Hospital Group Joint Stock Company, Resolution No. 365/2025/NQ- BOD dated April 24, 2025 of the Board of Directors of TNH Hospital Group Joint Stock Company)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Chapter I

GENERAL PROVISIONS

ĐIỀU 1. CƠ SỞ PHÁP LÝ

ARTICLE 1. LEGAL BASIS

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020 của Quốc Hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam; sửa đổi bởi Luật số 03/2022/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 11/01/2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- *Enterprise Law No. 59/2020/QH14 dated June 17, 2020 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam; amended and supplemented by Law No. 03/2022/QH15 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on January 11, 2022 and guiding documents*
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 ngày 26 tháng 11 năm 2019 của Quốc Hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam; sửa đổi bởi Luật số 56/2024/QH15 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 29/11/2024 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
- *Securities Law No. 54/2019/QH14 dated November 26, 2019 of the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam; amended and supplemented by Law No. 56/2024/QH15 approved by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam on November 29, 2024 and guiding documents;*
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- *Decree No.155/2020/ND-CP dated December 31, 2020 of the Government detailing the implementation of a number of articles of the Law on Securities;*
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH;
- *Charter of organization and operation of TNH Hospital Group Joint Stock Company;*
- Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông bất thường 2022 số 110/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 10 tháng 10 năm 2022;

- *Resolution of the 2022 Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 110/2022/NQ-DHDCD dated October 10, 2022;*
- Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông bất thường 2022 số 109/BB-ĐHĐCĐ ngày 10 tháng 10 năm 2022;
- *Minutes of the 2022 Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 109/BB- DHDCD dated October 10, 2022;*
- Tờ trình số 105/2022/TTr-HĐQT ngày 05 tháng 10 năm 2022;
- *Submission No. 105/2022/TTr-HDQT dated October 5, 2022;*
- Nghị quyết Hội đồng quản trị số: 361/2023/NQ- HĐQT ngày 31/05/2023.
- *Board of Directors Resolution No. : 361/2023/NQ-HDQT May 31, 2023.*
- Nghị quyết Hội đồng quản trị số: 365/2025/NQ- HĐQT ngày 24/04/2025.
- *Board of Directors Resolution No. : 365/2025 /NQ- HDQT date April 24, 2025.*

ĐIỀU 2. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

ARTICLE 2. SCOPE AND SUBJECTS OF APPLICATION

Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (ESOP 2022) (“**Quy chế**”) áp dụng đối với cán bộ công nhân viên đủ tiêu chuẩn theo quy định đang làm việc tại Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH được quy định cụ thể tại Điều 10 của Quy chế.

*The Regulations on issuance of shares under the 2022 employee stock option program (ESOP 2022) (“**Regulations**”) apply to qualified employees working at TNH Hospital Group Joint Stock Company as specified in Article 10 of the Regulations.*

ĐIỀU 3. CÁC KHÁI NIỆM VÀ THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

ARTICLE 3. CONCEPTS AND ABBREVIATIONS

Trong Quy chế này, ngoại trừ ngữ cảnh và nội dung quy định thể hiện khác đi, các khái niệm và từ ngữ viết tắt dưới đây được hiểu như sau:

In this Regulation, unless the context and content of the regulation express otherwise, the following concepts and abbreviations are construed as follows:

- CBNV - Staff	: Cán bộ quản lý, người lao động : <i>Managers, workers</i>
- Công ty - Company	: Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH : <i>TNH Hospital Group Joint Stock Company</i>
- Cổ phiếu - Share	: Cổ phiếu của CTCP Tập đoàn Bệnh viện TNH : <i>Shares of TNH Hospital Group Joint Stock Company</i>
- Cổ phiếu ESOP - ESOP shares	: Cổ phiếu phát hành trong đợt phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 : <i>Shares issued in the 2022 employee stock ownership program</i>

- Chương trình ESOP - <i>ESOP Program</i>	: Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (ESOP 2022) : <i>Employee Stock Ownership Plan 2022 (ESOP 2022)</i>
- HĐLĐ - <i>Labor contract</i>	: Hợp đồng lao động : <i>Labor contract</i>
- HĐQT - <i>Board of Directors</i>	: Hội đồng quản trị : <i>Board of Directors</i>
- Quy chế, Quy chế ESOP - <i>Rules,</i> <i>ESOP Regulations</i>	: Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 (ESOP 2022) : <i>Regulations on issuing shares under the employee stock ownership program in 2022 (ESOP 2022)</i>
- UBCKNN - <i>State Securities Commission</i>	: Ủy Ban Chứng Khoán Nhà Nước : <i>State Securities Commission</i>

ĐIỀU 4. MỤC ĐÍCH PHÁT HÀNH

ARTICLE 4. PURPOSE OF ISSUANCE

Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong Công ty nhằm mục đích gắn kết lợi ích của người lao động với thành quả của Công ty, từ đó thúc đẩy động lực sáng tạo, chủ động trong công việc.

The program of issuing shares under the employee option program in the Company aims to link the interests of employees with the Company's achievements, thereby promoting creativity and initiative in work.

ĐIỀU 5. Ý NGHĨA CỦA CHƯƠNG TRÌNH

ARTICLE 5. MEANING OF THE PROGRAM

1. Chương trình ESOP cho phép Cán bộ quản lý, người lao động cùng hưởng giá trị gia tăng mà Công ty tạo ra đồng thời đạt được những mục tiêu:

1. The ESOP program allows managers and employees to enjoy the added value created by the Company while achieving the following goals:

a. Ghi nhận những đóng góp của Cán bộ quản lý, người lao động của Công ty;

Recognize the contributions of the Company's managers and employees;

b. Thu hút và gắn bó lâu dài những cán bộ tâm huyết, giàu năng lực, kinh nghiệm và nhân viên giỏi;

Attract and retain dedicated, capable, experienced and talented staff;

c. Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của các cán bộ, nhân viên giỏi trong Công ty;

Encourage and enhance the role, responsibility and benefits of good officers and employees in the Company;

- d. Gắn lợi ích của nhân viên với lợi ích của Công ty; tạo động lực để nhân viên cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Công ty;

Linking employee benefits with the Company's benefits; motivating employees to strive together and share the Company's successes;

- e. Đãi ngộ xứng đáng cho nhân viên.

Treat employees well.

2. Đối với Cán bộ quản lý, người lao động:

2. For managers and employees:

- a. Có thêm động lực làm việc, đồng hành và tiếp tục gắn bó, cống hiến cho sự phát triển của Công ty;

Have more motivation to work, accompany and continue to stick with and contribute to the development of the Company;

- b. Được hưởng các lợi ích khi Công ty tăng trưởng;

Enjoy benefits as the Company grows;

- c. Thu hút những thêm nhân lực xuất sắc mới và giữ chân những người tài giỏi trong Công ty.

Attract new talent and retain the best in the company.

3. Đối với Công ty

3. For the Company

- a. Tạo dựng được đội ngũ Cán bộ quản lý, người lao động giỏi có kinh nghiệm, chuyên môn cao gắn bó lâu dài với Công ty;

Building a team of experienced, highly qualified managers and workers who are committed to the Company for a long time;

- b. Hình ảnh Công ty ngày càng được nâng cao và tạo hiệu ứng tốt trong xã hội;

The Company's image is increasingly enhanced and creates a good effect in society;

- c. Giá trị Công ty gia tăng sẽ thu hút được nhiều nhà đầu tư lớn đầu tư vào Công ty, đáp ứng các mục tiêu phát triển trong dài hạn;

Increased Company value will attract many large investors to invest in the Company, meeting long-term development goals;

- d. Hạn chế lượng tiền mặt phải đưa ra cho các chương trình phúc lợi.

Limit the amount of cash given out for welfare programs.

4. Đối với cổ đông

4. For shareholders

- a. Tạo sự ổn định về mặt nhân sự, từ đó góp phần tạo sự ổn định trong hoạt động sản xuất kinh doanh và hướng phát triển bền vững của Công ty;

Create stability in terms of human resources, thereby contributing to creating stability in production and business activities and sustainable development direction of the Company;

- b. Giá trị tài sản của cổ đông tăng lên do Công ty tăng trưởng tốt.

Shareholders' equity increased due to good company growth.

Chương II
QUY ĐỊNH VỀ CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH VÀ ĐIỀU KIỆN KÈM THEO
Chapter II
REGULATIONS ON ISSUED SHARES AND ACCOMPANYING CONDITIONS

ĐIỀU 6. CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

ARTICLE 6. ISSUED SHARES

- | | | | |
|-----|---|---|---|
| 1. | Tổ chức phát hành
<i>Issuer</i> | : | Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH
<i>TNH Hospital Group Joint Stock Company</i> |
| 2. | Tên cổ phiếu phát hành
<i>Name of issued shares</i> | : | Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện
TNH
<i>TNH Hospital Group Joint Stock Company shares</i> |
| 3. | Mã cổ phiếu
<i>Stock code</i> | : | TNH |
| 4. | Loại cổ phiếu phát hành
<i>Type of shares issued</i> | : | Cổ phiếu phổ thông
<i>Common stock</i> |
| 5. | Mệnh giá cổ phiếu
<i>Share par value</i> | : | 10.000 đồng/cổ phiếu
<i>10,000 VND/share</i> |
| 6. | Số lượng cổ phiếu dự kiến
phát hành
<i>Number of shares expected to
be issued</i> | : | 2.500.000 cổ phiếu
<i>2,500,000 shares</i> |
| 7. | Tổng giá trị dự kiến phát
hành theo mệnh giá
<i>Expected issuance value at par
value</i> | : | 25.000.000.000 đồng (Bằng chữ: Hai mươi lăm tỷ
đồng chẵn)
<i>25,000,000,000 VND (In words: Twenty five billion
VND even)</i> |
| 8. | Tỷ lệ phát hành (số lượng cổ
phiếu dự kiến phát hành/số
lượng cổ phiếu đang lưu
hành)
<i>Issuance ratio (number of
shares expected to be
issued/number of shares
outstanding)</i> | : | 3,7072% |
| 9. | Hình thức phát hành
<i>Issuance method</i> | : | Theo chương trình lựa chọn cho Người lao động.
<i>Under Employees Stock Ownership Program</i> |
| 10. | Đối tượng phát hành
<i>Recipients</i> | : | Người lao động trong Công ty.
<i>Employees in the Company.</i> |
| 11. | Giá phát hành
<i>Issue price</i> | : | 10.000 đồng/cổ phiếu.
<i>10,000 VND/share.</i> |
| 12. | Chuyển nhượng quyền mua
<i>Transfer of purchase rights</i> | : | Người lao động không được chuyển nhượng quyền
mua cho các đối tượng khác.
<i>Employees are not allowed to transfer the purchase
rights to other entities.</i> |

- | | |
|--|---|
| <p>13. Xử lý cổ phiếu không thực hiện quyền mua
<i>Handling of shares with unexercised purchase rights</i></p> | <p>:</p> <p>Trong trường hợp người lao động từ bỏ quyền mua số cổ phần được phân bổ, Hội đồng quản trị tiếp tục phân bổ số cổ phần này cho người lao động khác với giá 10.000 đồng/cổ phiếu và tuân thủ theo đúng tiêu chí của chương trình ESOP.</p> <p><i>In case the employee gives up the right to purchase the allocated shares, the Board of Directors will continue to allocate these shares to other employees at the price of VND 10,000/share and comply with the criteria of the ESOP program.</i></p> <p>Cổ phiếu phát hành theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 4 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành và được giải tỏa dần theo tỷ lệ:</p> <p><i>Shares issued under the employee stock ownership program (ESOP) will be subject to transfer restrictions for 4 years from the date of issuance completion and will be gradually released at the following rates:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - 25% số Cổ phiếu ESOP sẽ được tự do chuyển nhượng sau 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. - 25% of ESOP shares will be freely transferable after 01 year from the end date of issuance. |
| <p>14. Hạn chế chuyển nhượng
<i>Transfer restrictions</i></p> | <p>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25% số Cổ phiếu ESOP sẽ được tự do chuyển nhượng sau 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. - 25% of ESOP shares will be freely transferable after 02 years from the end date of issuance. - 25% số Cổ phiếu ESOP sẽ được tự do chuyển nhượng sau 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. - 25% of ESOP shares will be freely transferable after 03 years from the end date of issuance. - 25% số Cổ phiếu ESOP sẽ được tự do chuyển nhượng sau 04 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. - 25% of ESOP shares will be freely transferable after 04 years from the end date of issuance. <p>Trong Quý II/2023 sau khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua và được Ủy Ban chứng khoán Nhà nước thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của TNH.</p> |
| <p>15. Thời gian thực hiện dự kiến
<i>Estimated implementation time</i></p> | <p>:</p> <p><i>In the second quarter of 2023, after being approved by the General Meeting of Shareholders and notified in writing by the State Securities Commission of the receipt of full issuance report documents of TNH.</i></p> |
| <p>16. Phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành</p> | <p>:</p> <p>Toàn bộ số tiền dự kiến thu được từ đợt phát hành 2.500.000 cổ phiếu là 25.000.000.000 đồng (tính theo giá phát hành) sẽ dùng để trả nợ vay tại Ngân</p> |

Plan for using capital raised from the issuance

hàng TMCP Đầu tư và Phát triển Việt Nam – Chi nhánh Thái Nguyên.

The entire amount expected to be collected from the issuance of 2,500,000 shares of VND 25,000,000,000 (calculated at the issuance price) will be used to repay the loan at the Joint Stock Commercial Bank for Investment and Development of Vietnam - Thai Nguyen Branch.

ĐIỀU 7. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH GIÁ PHÁT HÀNH

ARTICLE 7. PRINCIPLES OF DETERMINING ISSUE PRICE

Giá chào bán cổ phiếu của Chương trình ESOP: Bằng mệnh giá (10.000 đồng/cổ phiếu) đã được Đại hội đồng cổ đông Công ty thông qua theo Nghị quyết số 110/2022/NQ-ĐHĐCĐ ngày 10/10/2022, nhằm khuyến khích và ghi nhận những đóng góp của các đối tượng được tham gia chương trình ESOP.

The offering price of shares of the ESOP Program: Equal to the par value (VND 10,000/share) has been approved by the Company's General Meeting of Shareholders according to Resolution No. 110/2022/NQ-ĐHĐCĐ dated October 10, 2022, to encourage and recognize the contributions of the subjects participating in the ESOP program.

ĐIỀU 8. ĐIỀU KIỆN KÈM THEO CỔ PHIẾU PHÁT HÀNH

ARTICLE 8. CONDITIONS ACCOMPANYING ISSUED SHARES

CBNV mua cổ phiếu phát hành thêm theo Quy chế ESOP được xem là đồng ý với điều kiện kèm theo cũng như tất cả các quy định khác của Công ty có liên quan, trong đó chủ yếu bao gồm:

Employees purchasing additional shares issued under the ESOP Regulations are considered to agree to the accompanying conditions as well as all other relevant regulations of the Company, which mainly include:

1. Thời gian hạn chế chuyển nhượng quy định tại Khoản 15 Điều 6 của Quy chế này. Hạn chế chuyển nhượng bao gồm cả việc hạn chế tặng, cho, góp vốn, dùng làm phần thưởng hoặc bất kỳ hình thức nào khác có thể dẫn đến việc thay đổi người sở hữu cổ phiếu.

1. The transfer restriction period is specified in Clause 15, Article 6 of this Regulation. Transfer restrictions include restrictions on giving, donating, contributing capital, using as rewards or any other form that may lead to a change in share ownership.

2. Tự chịu trách nhiệm nộp thuế thu nhập cá nhân hoặc bất kỳ khoản thuế, phí nào khác phát sinh từ việc được nhận cổ phiếu phát hành thêm; thực hiện các quyền phát sinh từ cổ phiếu và chuyển nhượng cổ phiếu sau khi hết thời gian hạn chế.

2. Be responsible for paying personal income tax or any other taxes and fees arising from receiving additional issued shares; exercising rights arising from shares and transferring shares after the expiration of the restriction period.

3. Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, đối với các quyền phát sinh từ cổ phiếu phát hành theo Quy chế ESOP này, CBNV không bị hạn chế dưới bất kỳ hình thức nào

đối với các trường hợp gồm: (i) thực hiện quyền bỏ phiếu tham dự Đại hội đồng cổ đông, lấy ý kiến bằng văn bản; (ii) thực hiện quyền nhận cổ tức, nhận cổ phiếu thưởng và (iii) thực hiện quyền mua chứng khoán.

3. During the transfer restriction period, for the rights arising from shares issued under this ESOP Regulation, employees are not restricted in any form in the following cases: (i) exercising the right to vote at the General Meeting of Shareholders, obtaining written opinions; (ii) exercising the right to receive dividends, receive bonus shares and (iii) exercising the right to purchase securities.

4. Công ty không có bất kỳ cam kết nào dù bằng văn bản hay hàm ý bảo đảm giá trị cổ phiếu, sự pha loãng cổ phiếu xảy ra trước và sau khi phát hành cổ phiếu theo Quy chế này. CBNV có trách nhiệm tìm hiểu thông tin và được quyền quyết định từ chối mua toàn bộ hoặc một phần số lượng cổ phiếu ESOP được phân bổ.

4. The Company does not make any commitment, whether written or implied, to guarantee the value of shares or the dilution of shares occurring before and after the issuance of shares under this Regulation. Employees are responsible for finding out information and have the right to decide to refuse to buy all or part of the allocated ESOP shares.

ĐIỀU 9. XỬ LÝ CÁC TRƯỜNG HỢP PHÁT SINH

ARTICLE 9. HANDLING OF ARISED CASES

1. Quyền mua cổ phần không được chuyển nhượng cho người khác.

1. The right to purchase shares cannot be transferred to another person.

2. Xử lý đối với cổ phiếu không phân phối hết:

2. Handling of undistributed shares:

Trong trường hợp tại thời điểm phát hành người lao động có tên trong danh sách không còn đủ điều kiện theo tiêu chí, tiêu chuẩn tham gia Chương trình (đã nghỉ việc hoặc đã nộp đơn xin nghỉ việc) sẽ không được tham gia chương trình ESOP và Hội đồng quản trị tiếp tục phân bổ số cổ phiếu này cho người lao động khác với giá 10.000 đồng/cổ phiếu và tuân thủ theo đúng tiêu chí của chương trình ESOP.

In case at the time of issuance, the employee whose name is on the list is no longer eligible according to the criteria and standards to participate in the Program (has resigned or has submitted a resignation application), he/she will not be able to participate in the ESOP program and the Board of Directors will continue to allocate these shares to other employees at the price of VND 10,000/share and comply with the criteria of the ESOP program.

Xử lý cổ phiếu không thực hiện quyền mua: Trong trường hợp người lao động từ bỏ quyền mua số cổ phiếu được phân bổ, Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị tiếp tục phân bổ số cổ phiếu này cho người lao động khác với giá 10.000 đồng/cổ phiếu và tuân thủ theo đúng tiêu chí của chương trình ESOP.

Handling of shares not exercised: In case the employee gives up the right to purchase the allocated shares, the General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to

continue allocating these shares to other employees at the price of VND 10,000/share and comply with the criteria of the ESOP program.

3. Thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP:

3. Withdrawal of benefits from ESOP shares:

a. Nếu người lao động nghỉ việc, toàn bộ cổ phiếu ESOP còn bị hạn chế chuyển nhượng sẽ được TNH mua lại với giá 10.000 đồng/Cổ phiếu. Việc mua lại cổ phiếu ESOP của người lao động được thực hiện theo hình thức Công ty mua lại cổ phiếu làm cổ phiếu quỹ và bán ngay theo quy định. Phương án bán ngay cổ phiếu sau khi mua lại cổ phiếu ESOP (nếu có) sẽ được Hội đồng quản trị thông qua theo quy định pháp luật tại thời điểm triển khai mua lại cổ phiếu.

a. If the employee resigns, all ESOP shares that are still subject to transfer restrictions will be repurchased by TNH at VND 10,000/share. The repurchase of ESOP shares from employees is carried out in the form of the Company repurchasing shares as treasury shares and selling them immediately according to regulations. The plan to immediately sell shares after repurchasing ESOP shares (if any) will be approved by the Board of Directors according to the law at the time of implementing the repurchase.

b. Người lao động không bị thu hồi cổ phiếu ESOP trong các trường hợp bị chết hay vì các trường hợp khách quan (tai nạn, ốm đau, ...) mà không thể tiếp tục làm việc tại TNH. Trong trường hợp này, số cổ phiếu ESOP hạn chế chuyển nhượng sẽ được tiếp tục tuân theo các quy định có liên quan về hạn chế chuyển nhượng cho đến khi kết thúc thời gian hạn chế chuyển nhượng như các cổ phiếu ESOP cùng đợt phát hành.

b. Employees will not have their ESOP shares revoked in case of death or due to objective circumstances (accidents, illness, etc.) that prevent them from continuing to work at TNH. In this case, the number of ESOP shares with limited transfer will continue to comply with the relevant regulations on transfer restrictions until the end of the transfer restriction period like the ESOP shares issued in the same tranche.

4. Các trường hợp khác chưa được quy định ở trên, HĐQT sẽ xem xét từng trường hợp cụ thể để ra quyết định.

4. In other cases not specified above, the Board of Directors will consider each specific case to make a decision.

5. Thời gian và thủ tục thu hồi quyền lợi được hưởng từ cổ phiếu ESOP

5. Time and procedure for withdrawing benefits from ESOP shares

a. Trong vòng tối đa 12 tháng kể từ ngày Quyết định nghỉ việc có hiệu lực, công ty sẽ thực hiện mua lại toàn bộ cổ phần ESOP còn bị hạn chế chuyển nhượng. Việc mua lại cổ phiếu ESOP của người lao động được thực hiện theo hình thức Công ty mua lại cổ phiếu làm cổ phiếu quỹ. Hội đồng quản trị sẽ ban hành quyết định lựa chọn thời điểm và triển khai mua lại, thực hiện Phương án bán ngay cổ phiếu sau khi mua lại cổ phiếu ESOP (nếu có) phù hợp với theo quy định pháp luật tại thời điểm triển khai mua lại cổ phiếu.

a. Within a maximum of 12 months from the effective date of the Decision on resignation, the company will repurchase all ESOP shares that are still subject to transfer restrictions. The repurchase of ESOP shares of employees is carried out in the form of the Company repurchasing shares as treasury shares. The Board of Directors will issue a decision to select the time and implement the buyback, implement the plan to sell shares immediately after buying back ESOP shares (if any) in accordance with the law at the time of the stock buyback .

b. Tổng số lượng cổ phiếu của người lao động đã được công ty mua lại phải được báo cáo tại Đại hội đồng cổ đông thường niên gần nhất.

b. The total number of employee shares repurchased by the company must be reported at the most recent Annual General Meeting of Shareholders.

Chương III

ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ VÀ PHƯƠNG PHÁP TÍNH SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU ĐƯỢC PHÂN BỐ

Chapter III

SUBJECTS, CRITERIA AND CALCULATION METHODS

NUMBER OF SHARES ALLOCATED

ĐIỀU 10. ĐỐI TƯỢNG PHÁT HÀNH

ARTICLE 10. ISSUANCE OBJECTS

Người lao động Công ty được tham gia Chương trình ESOP là người lao động ký hợp đồng chính thức với Công ty mà HĐQT nhận thấy có khả năng đóng góp cho sự phát triển của Công ty. Danh sách và số lượng cổ phần cán bộ, nhân viên được quyền mua được HĐQT phê duyệt theo tiêu chuẩn sau:

Employees of the Company who are eligible to participate in the ESOP Program are employees who have signed an official contract with the Company and who the Board of Directors finds to be capable of contributing to the development of the Company. The list and number of shares that officers and employees are entitled to purchase are approved by the Board of Directors according to the following criteria:

- Là người lao động đang làm việc tại Công ty Cổ phần Tập đoàn Bệnh viện TNH do Hội đồng quản trị quyết định thỏa mãn các điều kiện sau:

- Being an employee working at TNH Hospital Group Joint Stock Company as decided by the Board of Directors and satisfying the following conditions:

- + Có đóng góp cho kết quả hoạt động kinh doanh của công ty
- + *Contribute to the company's business performance*
- + Người lao động là nhà đầu tư trong nước;
- + *Workers are domestic investors;*
- + Đã ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty;

- + *Signed an official labor contract with the Company;*
- + Không phải là người đã nộp đơn từ chức/đơn xin nghỉ việc/ đơn xin từ nhiệm hoặc các văn bản tương đương khác.
- + *Not a person who has submitted a resignation letter or other equivalent documents.*
- Người lao động đã nộp đơn xin nghỉ việc/đơn xin từ chức/ đơn xin từ nhiệm sẽ không được tham gia chương trình ESOP mà không phụ thuộc vào việc ngày chính thức nghỉ việc/từ nhiệm xảy ra trước hay sau ngày Ủy ban chứng khoán nhà nước thông báo về việc nhận được đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành ESOP.
- *Employees who have submitted a resignation/resignation application/resignation application will not be eligible to participate in the ESOP program regardless of whether the official date of resignation/resignation occurs before or after the date the State Securities Commission notifies them of receiving the full ESOP issuance report documents.*

ĐIỀU 11. TIÊU CHÍ PHÂN BỐ CỔ PHIẾU ESOP

ARTICLE 11. CRITERIA FOR ALLOCATION OF ESOP SHARES

Cổ phiếu ESOP phân bổ dựa trên các tiêu chí:

ESOP shares are allocated based on the following criteria:

- Thời gian công tác của người lao động tại Công ty tính đến ngày 25/04/2023: Hệ số thâm niên công tác.
- *Employee's working time at the Company as of April 25, 2023: Seniority coefficient.*
- Chức vụ của người lao động tại Công ty: Hệ số chức vụ.
- *Employee's position at the Company: Position coefficient.*
- Đóng góp cho kết quả hoạt động kinh doanh của công ty: Điểm thưởng.
- *Contribution to the company's business performance: Bonus points.*

ĐIỀU 12. NGUYÊN TẮC XÁC ĐỊNH SỐ CỔ PHIẾU NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC MUA VÀ DANH SÁCH PHÂN BỐ CỔ PHIẾU ESOP

ARTICLE 12. PRINCIPLES FOR DETERMINING THE NUMBER OF SHARES EMPLOYEES ARE ALLOWED TO PURCHASE AND LIST OF ESOP SHARES ALLOCATION

1. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu mỗi người lao động được mua:

1. Principles for determining the number of shares each employee can buy:

Số lượng cổ phiếu mỗi người lao động được mua	=	Tổng số cổ phiếu ESOP năm 2022 dự kiến phát hành <i>Total number of ESOP shares expected to be issued in 2022</i> x Tổng hệ số của người lao động <i>Total coefficient of worker</i> TỔNG HỆ SỐ CỦA	
---	---	---	--

<i>Number of shares each employee can buy</i>	tất cả người lao động <i>Total coefficient of all workers</i>
---	--

Trong đó/*In which:*

Tổng hệ số của người lao động <i>Total coefficient of worker</i>	=	Hệ số thâm niên công tác <i>Seniority coefficient</i>	+	Hệ số chức vụ <i>Position coefficient</i>	+	Hệ số thưởng (nếu có) <i>Bonus coefficient (if any)</i>
--	---	---	---	---	---	---

Hệ số chức vụ: được quy định tùy theo chức danh mà người lao động đang nắm giữ tại Công ty.

Position coefficient: is determined depending on the position the employee holds at the Company.

Chức vụ/ <i>Position</i>	Hệ số chức vụ <i>Position coefficient</i>
Tổng Giám đốc/ Phó tổng giám đốc/ Giám đốc/ Phó Giám đốc <i>General Director/ Deputy General Director/ Director/ Deputy Director</i>	4,00
Trưởng phòng/ Trưởng khoa <i>Head of Department/ Head of Faculty</i>	3,00
Phó Phòng/ Phó khoa/ Điều dưỡng trưởng/ Tổ trưởng/ KTV trưởng <i>Deputy Head of Department/ Deputy Head of Faculty/ Head Nurse/ Team Leader/ Head Technician</i>	2,00
Bác sĩ/ <i>Doctors</i>	1,00

Hệ số thâm niên công tác: được quy định theo số năm làm việc tại Công ty của người lao động tính đến ngày 25/04/2023.

Seniority coefficient: determined by the number of years the employee has worked at the Company as of April 25, 2023.

Hệ số thưởng: Dành cho những người lao động có đóng góp lớn cho kết quả hoạt động kinh doanh của công ty.

Bonus coefficient: For employees who make great contributions to the company's business performance.

2. Danh sách, số lượng cụ thể người lao động được quyền mua cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 được Hội đồng quản trị Công ty phê duyệt theo Tiêu chí phân bổ Cổ phiếu ESOP (Danh sách đính kèm Quy chế này).

2. The list and specific number of employees entitled to purchase shares under the 2022 Employee Stock Option Program are approved by the Company's Board of Directors according to the ESOP Share Allocation Criteria (List attached to this Regulation)

ĐIỀU 13. THỦ TỤC THỰC HIỆN QUYỀN

ARTICLE 13. PROCEDURES FOR EXERCISING RIGHTS

1. Công ty thực hiện các thủ tục đăng ký phát hành theo quy định của pháp luật.

1. The Company shall carry out issuance registration procedures in accordance with the provisions of law.

2. CBNV đọc và hiểu rõ quy định của Quy Chế này.

2. Employees read and understand the provisions of this Regulation.

3. Đăng ký mua cổ phiếu, thực hiện đúng trình tự, quy định theo thông báo của Công ty.

3. Register to buy shares, follow the correct procedures and regulations as notified by the Company.

4. Công ty báo cáo kết quả phát hành cổ phiếu, đăng ký thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký chứng khoán tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam, thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp tại Sở Tài chính tỉnh Thái Nguyên và đăng ký thay đổi niêm yết với Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh.

4. The Company reports the results of the stock issuance, registers changes to the Securities Registration Certificate at the Vietnam Securities Depository and Clearing Corporation, changes to the Business Registration Certificate with the Department of Finance of Thai Nguyen Province and registers changes to the listing with the Ho Chi Minh City Stock Exchange.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Chapter IV

TERMS OF IMPLEMENTATION

ĐIỀU 14. THỜI GIAN THỰC HIỆN

ARTICLE 14. IMPLEMENTATION TIME

Dự kiến trong Quý II/2023, sau khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua và được UBCKNN thông báo bằng văn bản về việc nhận đầy đủ tài liệu báo cáo phát hành của TNH. HĐQT giao Chủ tịch HĐQT quyết định thời điểm triển khai cụ thể Chương trình ESOP, tuân thủ mốc thời gian dự kiến trên và theo quy định.

Expected in the second quarter of 2023, after being approved by the General Meeting of Shareholders and notified in writing by the State Securities Commission of the receipt of full issuance report documents of TNH. The Board of Directors assigns the Chairman of the Board of Directors to decide the specific implementation time of the ESOP Program, in compliance with the above expected timeline and regulations.

ĐIỀU 15. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

ARTICLE 15. IMPLEMENTATION ORGANIZATION

1. HĐQT thông qua quy chế và danh sách phát hành theo Phương án đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

1. The Board of Directors approves the regulations and issuance list according to the Plan approved by the General Meeting of Shareholders.

2. Chủ tịch HĐQT và Ban Tổng giám đốc có trách nhiệm chuẩn bị hồ sơ trình Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông qua hồ sơ phát hành và chỉ đạo thực hiện các thủ tục đăng ký lưu ký và niêm yết bổ sung số lượng cổ phiếu phát hành.

2. The Chairman of the Board of Directors and the Board of General Directors are responsible for preparing documents to submit to the State Securities Commission for approval of the issuance documents and directing the implementation of procedures for registration, depository and additional listing of issued shares.

ĐIỀU 16. GIẢI QUYẾT KHIẾU NẠI

ARTICLE 16. COMPLAINT RESOLUTION

HĐQT giao Chủ tịch HĐQT giải quyết các khiếu nại phát sinh từ việc thực hiện Quy Chế này. Quyết định của Chủ tịch HĐQT là quyết định cuối cùng.

The Board of Directors assigns the Chairman of the Board of Directors to resolve complaints arising from the implementation of this Regulation. The decision of the Chairman of the Board of Directors is final.

ĐIỀU 17. SỬA ĐỔI NỘI DUNG QUY CHẾ VÀ HƯỚNG DẪN THI HÀNH

ARTICLE 17. AMENDMENT OF REGULATIONS AND IMPLEMENTATION GUIDELINES

1. HĐQT có toàn quyền sửa đổi, bổ sung nội dung Quy Chế này, bao gồm cả các điều kiện kèm theo cổ phiếu phát hành trên nguyên tắc không sửa đổi theo hướng bất lợi hơn cho CBNV đã mua cổ phiếu.

1. The Board of Directors has full authority to amend and supplement the contents of this Regulation, including the conditions attached to the issued shares, on the principle of not amending them in a way that is more disadvantageous to the employees who have purchased the shares.

2. Chủ tịch HĐQT ban hành văn bản hướng dẫn về quy trình xử lý các trường hợp phát sinh (nếu có).

2. The Chairman of the Board of Directors issues a document guiding the process of handling arising cases (if any).

3. Khi quy định pháp luật có những thay đổi liên quan đến chương trình lựa chọn cho người lao động thì quy chế này sẽ được điều chỉnh cho phù hợp.

3. When legal regulations change related to the employee selection program, this regulation will be adjusted accordingly.

ĐIỀU 18. HIỆU LỰC THI HÀNH

ARTICLE 18. EFFECT

1. Quy Chế này gồm 4 chương, 18 Điều, có hiệu lực thi hành kể từ ngày ban hành.

1. This Regulation consists of 4 chapters and 18 Articles, and comes into force from the date of promulgation.

2. HĐQT chịu trách nhiệm lựa chọn, phê duyệt danh sách các cá nhân tham gia đợt phát hành và số lượng cổ phiếu phân phối cho từng cá nhân căn cứ vào các điều kiện và tiêu chuẩn theo quy định của Chương trình ESOP.

2. The Board of Directors is responsible for selecting and approving the list of individuals participating in the issuance and the number of shares distributed to each individual based on the conditions and standards prescribed by the ESOP Program

3. Toàn thể Cán bộ quản lý, người lao động tham gia chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2022 chịu trách nhiệm thực hiện theo Quy Chế này.

3. All managers and employees participating in the 2022 employee stock option program are responsible for implementing these Regulations.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HĐQT
O/B. BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF BOARD OF
DIRECTORS**



Hoàng Tuyên

